

Enginyeria i ocupació: Ens falten enginyers?

iGenium va tornar a ser un any més el punt de trobada del món de l'enginyeria. Es van presentar projectes professionals i dels univèrstaris de les escoles d'enginyeria i les darreres dades al voltant de la situació del mercat laboral del sector de l'enginyeria. El president de l'INEC, Carles Martín, va ser l'encarregat de moderar el debat on hi van participar el director de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, Martí Casadesús, el conseller executiu d'InfoJobs, Jaume Gurt, i la responsable de captació de talent de la consultora Everis, Vanessa Paulino.

Casadesús va detallar algunes dades prou esclaridores sobre la situació laboral dels diferents enginyers basant-se en una enquesta que realitza la Generalitat als joves tres anys després d'haver acabat la carrera. Segons Casadesús, el 87% dels enginyers tenen feina passat aquest període. D'aquests, els que aconseguen unes cotes més altes de contractació són les enginyeries relacionades amb les Tecnologies de la Informació i la Comunicació. Casadesús també va explicar que un 55,4% dels enginyers cobren més de 2.000 euros al mes i un 56% dels contractes que es signen són de llocs fixes, unes dades que se situen "*molt per sobre*" de la mitjana catalana. Per aquest motiu, l'enginyeria és una de les professions amb major grau de satisfacció a l'enquesta post-universitària i 7 de cada 10 enginyers asseguren que escollirien la mateixa carrera si haguessin de començar a estudiar de nou.



Jaume Gurt, conseller executiu d'Infojobs, va assegurar que els enginyers són un perfil "molt buscat" al seu portal de feina. Gurt va xifrar en 5.000 les ofertes que busquen

PATROCINA



Cobertura integral del 100% dels riscos



COL-LABORA/ORGANITZA





enginyers publicades anualment a la seva web. D'aquestes, 3.500 són exclusivament dedicades a enginyers industrials, "els més buscats per la seva versatilitat". Una altra dada interessant aportada per Gurt és que un 33% de les ofertes d'Infojobs destinades a enginyers són de Catalunya. La majoria d'elles demanen un perfil amb dos anys d'experiència com a mínim. D'altra banda, Gurt va subratllar que, tot i que "es requereixen capacitats tècniques" les empreses cada cop més valoren les "capacitats personals de relació, treball en equip i certa sensibilitat".

Per últim, Vanessa Paulino va narrar la política laboral que segueix Everis i quins valors busquen. L'empresa de consultoria i assessorament tecnològic de Paulino té, en aquest moment, 11.000 treballadors en plantilla, dels quals el 93% són enginyers. La ponent va assenyalar que l'actitud, les capacitats socials, el treball en equip i la resolució de problemes són claus per mantenir-se a l'empresa. A més, va destacar que "el 80% dels estudiants en pràctiques acaben treballant a la companyia amb un contracte indefinit". De fet, Paulino va destacar el paper dels enginyers més joves englobats dins del col·lectiu dels "millennials" perquè els permeten "participar en les decisions estratègiques" degut al punt de vista més fresc que aporten a l'empresa.

Els assistents van mostrar un gran interès al voltant de les dades presentades i van fer diverses preguntes als participants a la taula rodona. Un cop finalitzat formalment **iGenium'15**, els ponents i els assistents van compartir una copa de cava per intercanviar impressions d'una manera més distesa. Tots ells van valorar molt positivament tot allò que havien escoltat al llarg de la tarda en una intensa jornada de divulgació de l'enginyeria.

PATROCINA



Cobertura integral del 100% dels riscos



COL-LABORA/ORGANITZA

